

# Puoli miljoonaa euroa keskisuomalaisien nuorten työllisyyden edistämiseen

Keski-Suomen liiton rahoitushaku 2026

# Kehittämistuki keskisuomalaisien nuorten työllisyyden edistämiseen

Rahoitamme kehittämishankkeita, jotka vahvistavat keskisuomalaisien nuorten kiinnittymistä koulutukseen ja työelämään sekä ehkäisevät syrjäytymistä ja pitkäaikaistyöttömyyttä.

Tuettavat toimenpiteet:

- rakentavat nuorten koulutus- ja työpolkuja
- madaltavat nuorten ensimmäisen työpaikan kynnyksiä
- vahvistavat työelämätaitoja
- lisäävät työtä ja koulutusta vailla olevien nuorten osallisuutta
- lisäävät nuorten luottamusta työelämään ja vaikuttamisen mahdollisuuksia eri palveluissa
- keskittyvät alle 29-vuotiaisiin nuoriin

Erikoisena toivottuja ovat hankkeet, joissa on selkeä yhteistyö nuorten palveluiden, työnantajien ja oppilaitosten välillä.

Keski-Suomen strategia

# Missä kestävyys kohtaa turvan

Tavoitteena  
tulevaisuuskestävä,  
kiinnostava ja  
kansainvälinen  
Keski-Suomi  
2050

**Vauhditamme kasvua**  
yritteliäisyyden, osaamisen ja  
rohkeuden voimin.

**Pidämme ihmisten puolia**  
vahvistamalla hyvinvointia,  
osallisuutta ja erityisesti nuorten  
tulevaisuususkoa.

**Olemme luonnonvoimaisia**  
tukemalla monimuotoisuutta ja  
resurssiäisyyttä, suunnaten  
kohti hiilineutraaliutta.

**Ravitsemme juuriamme**  
edistämällä kulttuuria,  
kestäviä elämäntapoja ja  
kansainvälisyyttä.

**Kasvun kärjet:** Bio- ja kiertotalous • Hyvä vointi • Uudistuva teollisuus • Turvallisuus ja huoltovarmuus

# Neljä nostoa strategiasta

1. Keski-Suomen strategiassa tavoitteena on pitää erityistä huolta nuoristamme. Nuorten hyvä koulutus ja siirtyminen työelämään on yksi tärkeimmistä elinvoimatekijöistä. Nuorten tilanne vaikuttaa suoraan maakunnan osaamiseen, pitovoimaan, hyvinvointiin ja tulevaisuudenuskoon.
2. Haluamme turvata nuorille mielekkään elämän kaikkialla Keski-Suomessa. Vähennämme NEET-nuorten\* määrää luomalla edellytyksiä kiinnittyä yhteiskuntaan merkityksellisen tekemisen kautta. Takaamme jokaiselle nuorelle vähintään yhden harrastuksen ja toisen asteen tutkinnon.
3. Teemme Keski-Suomesta paikan, jonne nuoret haluavat jäädä. Tarjoamme nuorille työtä, palveluja ja monipuolisia vapaa-ajan mahdollisuuksia. Varmistamme, että jokainen opiskelija saa halutessaan täältä kesätyö- ja harjoittelupaikan.
4. Seuraamme edistymistämme näillä mittareilla:
  - NEET-nuorten määrä puolittuu vuoteen 2030 mennessä (Lähtötilanne 19,2 % vuonna 2023; miehet 23,8 % ja naiset 14,5 %).
  - Vuonna 2030 Jyväskylän ammattikorkeakoulusta 50 % ja yliopistosta 30 % valmistuneista on työllistynyt Keski-Suomeen vuosi valmistumisensa jälkeen (Lähtötaso 44 % ja 25 %, Tilastokeskus, Sijoittumispalvelut).
  - Elämänsä tyytyväisten 8.- ja 9.-luokkalaisten osuus kasvaa (Lähtötaso 67 % vuonna 2023, THL).

\*) NEET Not in Employment, Education or Training -lyhenteellä kuvataan työelämän ja opiskelun ulkopuolella olevaa väestöryhmää

# Millaiseen kehittämiseen?

Voimme myöntää tukea kun

- tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteuttamiseksi
- toiminta on luonteeltaan kokeilevaa, uutuusarvoa sisältävää, jatkuvuuteen tähtäävää ja/tai toimintaympäristön muutokset tunnistavaa
- toiminta on voittoa tavoittelematonta
- toiminnan tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä

Maakunnallinen vaikuttavuus on eduksi.

Emme voi osallistua tukemiseen, kun

- toiminta on yhteisön normaalia toimintaa
- hakijana on yritys, ammattinharjoittaja tai liiketoimintaa harjoittava yhdistys
- kustannukset muodostuvat investoinneista
- tarkoituksena on järjestää yksittäinen tapahtuma

# Millaiseen tekemiseen?

## Esimerkiksi

- **Kokeiluun**, joka tuottaa kehittämisideaan merkittävää uutta tietoa sen toimivuudesta. Kohteena on uusi tapa, menetelmä, palvelu tai toimintamalli, jota ei ole aiemmin kokeiltu. Kokeiluja voi myös käyttää asenteiden ja toimintatapojen muuttamiseen sekä jaettujen tarinoiden synnyttämiseen. Hankkeessa voidaan tehdä useampiakin kokeiluja. Kokeilu voi yhtä hyvin onnistua kuin epäonnistua.
- **Pilotointiin**, jossa varmistetaan jo aiemmin testatun toimintatavan, menetelmän tai palvelun sopivuus aiottuun käyttötarkoitukseensa. Pilotissa onnistumisen odotukset ovat jo korkealla.
- **Viestintäkampanjaan**
- **Osaamisen kehittämiseen**
- **Selvitykseen tai kokonaissuunnitelmaan**



# Kuinka paljon tukea?

- Tuki voi olla enintään 80 % hyväksyttävistä kehittämistyön kokonaiskustannuksista.
- Varaa hankkeelle omarahoitusta vähintään 5 %, tarvittaessa 20%. Omarahoituksen lisäksi hankkeessa voi olla muuta rahoitusta enintään 15 %, esimerkiksi kunta- tai yritysrahoitusta.
- Kaikki rahoitus on ns. riihikuivaa rahaa. Talkootyötä emme huomioi kustannuksena emmekä rahoituksena.
- Myönnettävän tuen määrä on 20 000 – 100 000 euroa yhtä hanketta kohti. Kustannusarvioltaan alle 25 000 euron hankkeita emme rahoita.

80 %  
tukea

5-20 %  
omaa  
rahaa

Olemme varanneet Keski-Suomen kehittämisrahastosta tukea 500 000 euroa.

Kevään hakujakson päätöksenteossa huomioidaan, että syksyille jää käytettäväksi vähintään 200 000 euroa.

Myönnettävä tuki on 20 000 – 100 000 euroa hanketta kohti.

# Kuka voi hakea?

- Etusijalla ovat yleishyödylliset yhdistykset, säätiöt, kunnat, työllisyysalueet ja kuntayhtymät
- Tiivis yhteys julkisen ja kolmannen sektorin välillä on eduksi
- Voimme myöntää tukea hankkeelle, josta vastaa yksi hakijaorganisaatio tai yhteishankkeelle, jonka toteutukseen osallistuu useita tahoja
- Laadi yhteishankkeissa hakemuksen liitteeksi hakijoiden välinen sopimus hankkeen toteutuksesta
- Yksittäisen yrityksen, ammatinharjoittajan tai liiketoimintaa harjoittavan yhdistyksen tukemiseen emme voi osallistua



# Kustannusmallit keventävät hallintoa

Myönnämme tuen hankkeesta aiheutuviin kohtuullisiin ja sen toteuttamisen kannalta hyväksyttäviin kustannuksiin, jotka on perusteltu hakemuksessa.

Käytämme hankkeissa lainsäädännön mukaisia yksinkertaistettuja kustannusmalleja yleiskustannusten korvaamiseksi:

- yleiskulujen korvaus 40 % palkkasummasta
- yleiskulujen korvaus 7 % palkkojen, matkojen ja hankintojen yhteissummasta
- pienissä hankkeissa ketterin on kertakorvausmalli, jossa tuki maksetaan tuotosten perusteella eikä kirjanpitoa tarvitse esittää

Palkkakustannusten laskentaperusteena voi olla:

- vakiosivukulumalli, jossa tuki maksetaan todellisen palkan ja laskennallisen sivukuluprosentin perusteella
- tuntitaksamalli, jossa tuki maksetaan työajan seurannan ja keskimääräisen tuntipalkan perusteella

**Tutustuthan huolellisesti rahoitusohjeeseemme!**

# Hakuaika ja hankkeen kesto

Haku on jatkuva. Hakemukset käsitellään kahdessa vaiheessa:

**ma 4.5.2026** mennessä saapuneet hakemukset ja  
**ma 7.9.2026** mennessä saapuneet hakemukset.

Toimitathan hakemuksen hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään määräpäivänä **sähköisessä palvelussa**.

Myöhässä saapuneita hakemuksia emme käsittele.

Toukokuun hakemukset tulevat päätettäväksi maakuntahallituksen kesäkuun kokoukseen. Syksyllä saapuvat hakemukset käsitellään loka-marraskuussa. Alle 30 000 euron tuen hakemuksista päättää aluekehitysjohtaja.

Kesäkuun päätöksenteossa huomioidaan, että lokakuulle jää käytettäväksi vähintään 200 000 euroa.

Hankkeen toteutusaika voi olla sen sisällöstä riippuen noin **puolesta vuodesta enintään kolmeen vuoteen**.

# Miten arvioimme hakemukset?

## 1. Yleiset valintaperusteet, jotka kaikki on oltava hakemuksessa kunnossa

- Hankkeen toimenpiteet edistävät keskisuomalaisten nuorten kiinnittymistä koulutukseen ja työelämään ja/tai ehkäisevät syrjäytymistä ja pitkäaikaistyöttömyyttä
- Hakija on yleishyödyllinen yhteisö tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö. Yhteishankkeen kaikki hakijat täyttävät tuensaajalle asetetut edellytykset.
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma.
- Hakijalla on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija ei ole konkurssissa, laiminlyönyt veroja tai sosiaaliturvamaksuja eikä avainhenkilö ole syyllistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa.
- Hankkeen resurssit ovat realistiset suhteessa tavoitteisiin.
- Hakijalla on edellytykset vastata toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen (pois lukien esiselvitys tms.)
- Hakijalla ei ole takaisinperintäpäätöstä, jota ei ole maksettu.
- Hankkeessa työskentelevillä on tarvittava koulutus tai osaaminen.
- Tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena.
- Tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen.
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä.

# Miten arvioimme hakemukset?

## 2. Rahoitusta koskevat yleiset valintaperusteet, jotka kaikki on oltava hakemuksessa kunnossa

- Haetun tuen määrä on 20 000–100 000 euroa
- Rahoitussuunnitelmassa on riittävä määrä muuta rahoitusta, jotta 80 % tuen enimmäismäärä ei ylity
- Hakija osallistuu itse hankkeen rahoittamiseen vähintään 5 % omarahoitusosuudella
- Muusta rahoituksesta on hakemuksen liitteenä sopimus tai aiesopimus
- Hakija ei ole saanut tai hakenut myönnettävän tuen lisäksi muuta julkista tukea suunnitelman toimenpiteisiin. Päätöksenteossa huomioidaan työnjako muihin rahoituslähteisiin kuten ESR+, nuorten työllistymisaseteli tai Lupa- ja valvontaviraston avustukset nuorisotyöhön.

# Miten arvioimme hakemukset?

## 3. Haun valintaperusteet, joiden mukaan asetamme hakemukset keskinäiseen paremmuusjärjestykseen\*

### Hankesuunnitelma

- edistää Keski-Suomen strategian toteutumista
- täyttää hakuilmoituksessa hankkeen sisällölle ja kohderyhmille asetetut ehdot (sivu 2)
- on kokeileva ja/tai tuo uutuusarvoa yhteisölle ja sidosryhmille
- on jatkuvuuteen tähtäävä
- tunnistaa ja vastaa toimintaympäristössä tapahtuneisiin muutoksiin ja kehittämistarpeisiin
- kohdentuu kuntaan, alueelle tai nuorten ryhmään, jossa työttömyys ja NEET-nuorten osuus on korkea ja palveluita rajatusti tarjolla

\*Arviointi tehdään asteikolla 1-5 , jossa 1= heikosti ja 5= erinomaisesti

# Autamme mielellämme!

## **Tuen hakeminen**

aluekehitysasiantuntija

Valtteri Paakki

040 525 6059

valtteri.paakki[at]keskisuomi.fi

kehittämispäällikkö

Outi Leppäkangas

040 673 3544

outi.leppakangas[at]keskisuomi.fi

## **Kustannusmallit ja tuen maksu**

maksatus- ja talousasiantuntija

Katja Antikainen

040 595 0004

katja.antikainen[at]keskisuomi.fi

## **Maksatuspäätökset**

hallintojohtaja

Hanna Reini

040 596 5993

hanna.reini[at]keskisuomi.fi

## **Rahoituksen viestintä**

viestintäpäällikkö

Jenni Isopahkala

040 640 1994

jenni.isopahkala[at]keskisuomi.fi

## **Päätöksenteon tuki ja raportointi**

rahoitusasiantuntija

Mari Saalamo

040 590 4264

mari.saalamo[at]keskisuomi.fi

## **Rahoituspäätökset**

aluekehitysjohdaja

Pirjo Peräaho

040 591 0760

pirjo.peraaho[at]keskisuomi.fi